Azimet; azim masdarından olup, kat'i olarak verilmiş bir karar ile bir hususun icrasına başlamaktır.

İslâmi ıstılâhta: "Allahû Teâla (cc) tarafından vaki olan teklifi, hiçbir özür ileri sürmeksizin, usûl ve kaidesine göre, tam ve mükemmel şekilde eda etmektir.

Ruhsat ise, kulların şer'i özürleri neticesinde, tam ve mükemmel olarak eda edemediği teklifleri, Allahû Teâla (cc)'nın nazarı müsamaha ile görmesi dolayısıyla insanların fiillerine tatbik edilmesi gereken hükümlere verilen isimdir.

Tariflerden de anlaşılacağı üzere; Allahû Teâla (cc)'nın tekliflerini, usûl ve kaidesine göre edâ etmek azimettir.

Ancak semavi veya mükteseb bir ehliyet arızası sebebiyle "Azimet'le" amel edilmezse, ruhsat ile amel gündeme girer.

İmam-ı Şafii (rha): "Allahû Teâla (cc)'nın nass'la belirlediği bir hüküm, Resûl-i Ekrem (sav)'in hafifletici bir sünneti ile tahsis olunursa "Ruhsat" var demektir.

Resûl-i Ekrem (sav)'in hak verdiği yerlerde "Ruhsat" ile amel edilir.

Ancak Resûl-i Ekrem (sav)'in tayin etmediği yerlerde ise ruhsat olamaz.

Ayrıca bu ruhsatlar, başka şeylere "İllet" de teşkil etmezler." hükmünü zikrediyor. "Resûl-i Ekrem (sav) sadece mestlerin üzerine mesh etmiştir.

Binaenaleyh buna kıyasla biz kalkıp da; sarığın, baş örtüsünün veya eldivenlerin üstüne mesh edemeyiz.

Üzerimize farz olan bu organların tamamını yıkamaktır.

Resûl-i Ekrem (sav)'in izniyle hareket ederek mestler üzerine mesh etmemiz ise ruhsatımızdır diyerek; ruhsat'ın ictihad'la tesbit edilemiyeceğini beyan etmektedir. İbn-i Abidin "Babû'l Mesh'in" girişinde: "Ruhsat kulların özürlerine binaen meşru olan şeydir. Mukabili azimettir" tarifini yaptıktan sonra: "Ruhsat ikiye ayrılır: Birincisi "**Ruhsat-ı İskat**", İkincisi "**Ruhsat-ı Terfih**"tir" buyurmaktadır.
"**Ruhsat-ı İskat'ı**" ***azimetin meşruiyetini düşüren özür*** olarak tarif etmek mümkündür. Meselâ: Domuz etini yemek ve şarab içmek haramdır. Ancak açlık tehlikesi, telef olma noktasına varırsa

veya insan susuzluktan baygın hale yaklaşırsa Ruhsat-ı İskat gündeme girer.

Kur'an-ı Kerim'de: "Allah size ölüyü (murdar hayvanı), kanı, domuz etini, bir de Allah'tan başkası için (Tağut'lar ve putlar adına) kesileni kat'iyyen haram kıldı. Fakat kim bunlardan yemeye muzdar kalırsa (Izdırar haline düşerse) saldırmamak ve haddi aşmamak şartıyla, onun üzerine bir günah yoktur" hükmü beyan buyurulmuştur. Müfessirler; ızdırar halinde iken haram li aynihi olan domuz etinden yemeğe, bu ayet-i kerime ile izin verildiği hususunda müttefiktirler.

Ancak "Zaruretler, kendi miktarlarınca takdir olunurlar" kaidesini dikkate almak şarttır. Izdırar halinde iken, o hali giderecek nisbette yemek "Ruhsat-ı İskat'tır."

Eğer yemez ve ölürse azimetle amel etmiş olmaz. "**Ruhsat-ı Terfih**'te" ise durum daha değişiktir.

Ruhsatın sebebi mevcut olmakla birlikte, ***azimeti yapmak meşrudur***.

Yani Ruhsat-ı Terfih, azimeti oradan kaldırmaz.

Meselâ: Mest giymiş bir kimse, her abdest alışında meslerini çıkarıp ayaklarını yıkayabilir!..

Bu durumda mestler üzerine mesh etmesi "Ruhsat", mestlerini çıkarıp ayaklarını yıkaması "Azimet'tir."

Yine küffar'a esir düşen bir mü'min; ikrah-ı mülci anında kelime-i küfrü söyleyip ölümden kurtulması "Ruhsat'tır".

Nitekim İbn-i Abidin de: "Yani öldürülmesi yahut bir uzvunun kesilmesi yahut şiddetli dövülmesi gibi tahammülü aşan bir şeyle mürted olması için zorlanan kimsenin kalbi iman üzere sabit ve bununla mutmain olduğu halde lisanıyla emredilen şeyi söylemesiyle mürted olmaz.

Çünkü böyle zorlama halinde kalbinde iman olduğu halde lisaniyle küfür sözlerini söylemesine şer'an ruhsat verilmiştir" hükmünü zikreder.

İmam-ı Serahsi bu husustaki bütün kavilleri zikrettikten sonra; ikrah-ı mülci anında dahi kelime-i küfrü söylememek hususunda direnen ve öldürülen kimsenin şehid olacağını beyan etmektedir.

Zira o halde dahi kelime-i küfrü söylemek mübah değildir, sadece

günahı kaldırılmıştır.
Sonuç olarak; ruhsat-ı iskat ve ruhsat-ı terfih ancak kat'i bir nass'la sabit olur.

Ayrıca herhangi bir ruhsattaki "İllet" esas alınarak, başka bir ruhsatı tesbit etme imkânı yoktur.

Hz. Osman Dönemi (644-656)

Hz. Ömer'in şehadeti sonrasında halife seçildi.
İlk İslâm donanmasını kurdu.
Zatü's Savârî deniz savaşında İslam donanması Bizans'ı yenerek ilk zaferini kazandı.
Kıbrıs adası alındı. Rodos kuşatıldı.
Libya'nın fethi tamamlandı. Tunus'un fethine başlandı.
Hazar Türkleri ile savaşıldı.
Hazarlarla yapılan bu mücadele sonucunda, İslâmiyet'in Kafkasları aşması engellenmiştir.

Horasan valiliği kuruldu . Sasaniler tamamen yıkıldı.

Kur'an-i Kerim çoğaltıldı.

Ümeyyeoğullarına (Emevi) mensup olan Hz. Osman'in devlet yönetimine kendi yakınlarını getirmesi, diğer kabilelerin tepkisine yol açtı.

İsyancılar Hz. Osman'ı Kur'an okurken şehit etti. (Bu Kur'an Topkapı Sarayı'ndadır.)
İslam'da ilk huzursuzluklar bu dönemde başladı. Bundan sonraki olaylara da zemin hazırlandı.
Hz. Ömer'in on yıllık halifeliği sırasında Irak, İran, Doğu Anadolu, Mısır Azerbaycan ve Suriye İslam Devleti sınırları içine alınmıştır.
İslam ordularının düzenli olarak fethi ile görevlendirildikleri ilk ülke **Suriye**'dir. Suriye'nin kapılarını İslâm ordularına açan **Yermük Zaferi**'dir.:
Hz. Ebubekir Hire'yi fethedip Cizyeye bağladı. İslâm kuvvetleri ilk defa Firat'ı geçip Dicle ırmağına kadar ilerlediler.
Hz. Ebubekir, Hz. Muhammed'in vefatından sonra İslâm Devleti'ni parçalanmaktan kurtarmıştır. Bu çabasıyla İslâm Devleti'ne en büyük hizmeti yapmıştır.
Mısır'ın alınmasıyla Baharat Yolları üzerinde Müslümanların hakimiyeti başladı. Doğu Akdeniz'e bir kapı açıldı.

Evs ve Hazrec kabîleleri içinde hemen hemen Müslüman olmayan kimse kalmadı.

Mus'ab, Medine'deki bu memnûniyet verici gelişmeleri Hz. Peygamber (s.a.s.)'e bildirdi. Rasûlullah (s.a.s.) ve Müslümanlar bu duruma çok sevindiler. Bundan dolayı bu seneye "**Senetü'l İbtihâc**" (Sevinç yılı) denildi.(M 621)

boykot.Alınan kararları çiğnemeyeceklerine dair yemin eden Mekkeliler, bu kararları bir sahifeye yazdırdıktan sonra altını mühürlediler ve Kâbe'nin duvarına astılar. Zulüm anlaşmasının metnini **Mansur b. İkrime'**nin yazdığı ve Efendimizin bedduası neticesinde felç olduğu rivayet edilmektedir

Selefiyye mezhebinin 7 prensibi

Maddeler halinde Selefiyye mezhebi prensipleri:

Selef âlimlerinin akaid/inanç sistemlerini şu yedi temel prensip karakterize etmektedir:

1- Takdis: Cenab-ı Allah'ı şanına uygun düşmeyen şeylerden tenzih etmek.

2- Tasdik: Kur'an-ı Kerim ve hadislerde Allah'ın isim ve sıfatları hakkında nasıl bir ifade kullanılmış ve ne söylenmişse, onları olduğu gibi kabul etmek; yani, Allah'ı bizzat kendisinin ve peygamberinin tanıttığı gibi bilip tasdik etmek.

3- Aczini itiraf etmek: Bilhassa nass'ta geçen müteşabih ifadeler konusunda tevil ve yorum yapmadan, bu konuda aczini kabul etmek.

4- Sükût (susmak): Yine nass'ta geçen müteşabih ifadeleri anlamayanların, bunlar hakkında soru sormayıp susmaları.

5- İmsak (uzak tutma): Müteşabih ifadeler üzerinde yorum ve te'vilden kendini alıkoymak.

6- Keff: Müteşabih olan hususlarla zihnen bile meşgul olmamak.

7- Ma'rifet ehlini teslim: Müteşabihe giren konuları bilmesi mümkün olan Hz. Peygamber, Sahabe, evliya ve mütehassıs âlimlerin söylediklerini kabul ve tasdik etmek.

bimer.Başvuru Tarihi : 15.08.2016 Başvuru Sayısı : 988144

Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı **TİKA**'nın katkılarıyla, **Macar-Turan Vakfı** tarafından düzenlenen "**Hun** ve **Türk kökenli Milletlerin Soylar Toplantısı**", **Türk kökenli milletlerin kültür festivali** olarak biliniyor.

27 Türk asıllı milletin temsilcisi, Macaristan'da düzenlenen kurultayda bir araya geldi.

Avrupa'nın en büyük gelenek yaşatıcı etkinliği olarak kabul edilen kurultay, **2008** yılından bu yana **iki yılda bir** düzenleniyor

ALO 189-VERGİ İHBAR HATTI

ALO 170-ÇALIŞMA İHBAR HATTI

ALO 136-GÜMRÜK İHBAR HATTI

ALO 174-GIDA HATTI

ALO ÜŞÜDÜM-ÜŞÜYEN ÖĞRENCI İHBAR HATTI

Konya İl Milli Eğitim Müdürlüğü 2008 yılında ?Alo Üşüdüm' ihbar hattı kurdu. 0332 353 30 56 nolu ?Alo Üşüdüm? İNTERNET İHBAR HATTI

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından kurulan internet ihbar hattına sanal ortamda yer alan zararlı içeriklerin ihbar edilmesi amacıyla, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından hizmete sunuldu. Öğrenci, öğretmen ve tüm vatandaşların hizmetine açık olacak siteye http://ihbarhatti.meb.gov.tr adresinden ulaşılabiliyor.

SİVRİSİNEK İHBAR HATTI

Aliağa'da sivrisinekler bile ihbar ediliyor. İlçe belediyesi açtığı 533 963 20 24 ihbar hattı ile 12 ay boyunca sivrisineklere savaş açtı.

FENERİUM İHBAR HATTI

Fenerbahçe, takım logolu spor malzemesi, giyim eşyası, hediyelik eşyanın izinsiz olarak üretilmesi ve satılmasını engellemek için ihbar hattı açtı. .

UFO İHBAR HATTI

En fazla çağrı alan hatlardan biri de UFO İhbar Hattı. Sirius Uzay Merkezi'ne Haziran-Aralık 2010 arasında bin 476 kişi ihbarda bulundu.

ALO 184-SABİM

Sağlık Bakanlığı İletişim Merkezi'nin (SABİM) 184 hattına 2010 yılında en çok sigara ihbar şikayeti geldi.

ALO 186-BEDAŞ

Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş (BEDAŞ), çağrı merkezine önemli yatırım yaptı.

ALO 177-ORMAN YANGINI İHBAR HATTI

Alo 177'ye gelen ihbar sayısı bazı günler 2 bini buluyor. Alo 177 ihbar hattı 24 saat açık.

Alo-157 (İnsan Ticareti Mağdurları Acil Yardım ve İhbar Hattı)

Alo-185 Kaçak Su ihbar hattı:

Alo-179 Turizm Danışma Hattı'

Bilişim suçları ihbar hattı:

0212 636 2973 ve ya ihbar.bilisim@iem.gov.tr

BOTAŞ'ta ihbar hattı kuracak ve ödül verecek.

Tüketici Danışma Hattı ALO 175:

Vize şikayet hattı

"Vize Şikayet Hattı"na vize@ikv.org.tr adresine mail atarak ulaşabilirsiniz.

Asker kaçağı ihbar etmek için:

Asker Kaçağı olduğunu bildiğiniz kişileri Emniyetin 0212 2366304 numaralı telefonuna bildirebilirsiniz.

Beyaz Masa Alo: 153

ALO 189- Vergi ihbar hattı

ALO 170- Çalışma İhbar Hattı

ALO 136-Gümrük İhbar hattı

ALO 174 - Gıda Hattı

ACİL TELEFON NUMARALARI

ADI	TELEFON	ADI	TELEFON
ALO POSTA	169	POLİS İMDAT	155
ALO TRAFİK	154	POSTA KODU DANIŞMA	119
ALO ZABITA	153	PTT DANIŞMA	161
ALO TÜKETİCİ	175	RADYO-TV ARIZA	125
ALO RTÜK	178	KABLO TV ARIZA	126
ALO VALİLİK	179	SAĞLIK DANIŞMA	184
ANKESÖR ARIZA	122	SU ARIZA	185
CENAZE HİZMETLERİ	188	ŞEHİRLERARASI KAYIT	131
ÇAĞRI	133	TELEBİLGİ	144
ÇEVRE BİLGİ	181	TELE BİLGİ	146
DATA ARIZA	124	TELE BİLGİ	147
DOĞALGAZ ARIZA	187	TELEFON ARIZA	121
ELEKTRİK ARIZA	186	TELEFON DANIŞMA	118

FONOTEL	141	TELEKS ARIZA	123
HIZIR ACİL	112	TURNET	143
JANDARMA İMDAT	156	TÜRK TELEKOM BORÇ SORMA	163
KOD TANIŞMA	199	UYANDIRMA	135
KODLU ARAMA	168	VERGİ DANIŞMA	189
MASAL MÜZİK	166	YANGIN İHBAR	110
MİLLETLER ARASI KAYIT	115	YERİNDE OLMAYAN ABONE	134
ORMAN YANGINI	177		

Sıhhi İmdat (Ambulans)	**112**	PTT Hizmet Danışma	**161**
Alo Doktorum	**113**	Telekom Borç Sorma	**163**
Uluslararası Kayıt	**115**	Kodlu Arama	**168**
Uluslarası Sıra Sorma	**115**	Alo Post	**169**
Bilinmeyen Numaralar	**11811**	Turizm Bilgi	**170**
Posta Kodu	**119**	Madde Bağımlılığı	**171**
Telefon Arıza	**121**	Sigara Bırakma Hattı	**171**
Ankesör Arıza	**122**	Atom Enerji Kurumu	**172**
Teleks Arıza	**123**	Emniyet Danışma	**174**
Data Arıza	**124**	Tüketici Danışma	**175**
Radyo-TV Arıza	**125**	Gürültü Şikayet	**176**
Kablo TV Arıza	**126**	Orman Yangını İhbar	**177**

Şehirlerarası Sıra sorma	**131**	Alo Valilik	**179**
Beklemesiz Arama	**131**	İş ve İşçi Bulma Kurumu	**180**
Çağrı	**133**	Ruhsal Bunalım Danışma	**182**
Yerinde Olmayan Abone	**134**	Kadın ve Sosyal Hizmetler	**183**
Uyandırma	**135**	Sağlık Danışma	**184**
Yangın İhbarı (İtfaiye)	**110**	Su Arıza	**185**
Zabıta	**153**	Elektrik Arıza	**186**
Trafik İmdat	**154**	Doğal Gaz Arıza	**187**
Polis İmdat	**155**	Cenaze Hizmetleri	**188**
Jandarma İmdat	**156**	Vergi Danışma	**189**
Sahil Güvenlik	**158**		

İzinlerde yapılan değişiklikleri aşağıda tek tabloda yayınlıyoruz.

S. NO	**İZİN TÜRÜ**	**KAPSAMI**	**İZİN SÜRESİ**	**YASAL DAYANAĞI**	**AÇIKLAMA**
1	**YILLIK İZİN**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olan tüm kamu çalışanları (Öğretmenler hariç)	**Hizmete göre;** **1 yıl için 20 gün** **10 yıldan fazla hizmeti olanlar için 30 gün**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesi.	1-Yıllık izinler, amirin uygun bulacağı zaman toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullan 2-Birbirini izleyen **iki yılın izni bir arada verilebilir**. Cari yıl ile bir önceki yıl hariç, ön yıllara ait kullanılmayan izin hakları düşer. 3-Öğretmenler yaz tatili ile dinlenme tatilleri izinli sayılırlar. Bunlara, **hastalık ve diğer mazeret izinleri dışında, ayrıca yıllık izi verilmez**. 4- Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dön

					en çok ikişer gün eklenebilir. **5- İzne esas 'hizmet süresinden', kazan hak aylığında değerlendirilen süreler il askerlik süreleri anlaşılmalıdır.**
2	**SAĞLIK** **İZNİ** **(Şua İzni)**	Hizmeti sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan personel.	**30 gün**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **103** üncü maddesinin 3 üncü fıkrası.	1-**Her yıl yıllık izne ilave olarak kullanıl**
3	**MAZERET İZNİ** **(Analık İzni)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**16 Hafta** **(Doğum öncesi Sekiz+ Doğum Sonrası Sekiz)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **104** üncü maddesinin (A) fıkrası.	1- Çoğul gebelik durumunda, doğum öncesi **haftalık analık izni süresine iki hafta ek** 2- Beklenen doğum tarihinden sekiz hafta ön kadar sağlık durumunun çalışmaya uygun ol tabip raporuyla belgeleyen kadın memur, ist halinde doğumdan önceki **üç haftaya kada kurumunda çalışabilir**. Bu durumda, doğu öncesinde bu rapora dayanarak fiilen çalıştığ süreler doğum sonrası analık izni süresine ek 3-**Doğumun erken gerçekleşmesi** sebebi doğum öncesi analık izninin kullanılamayan de doğum sonrası analık izni süresine ilave e Doğum öncesi analık izninin başlaması gerek tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise d tarihi ile analık izninin başlaması gereken ta arasındaki süre doğum sonrası **analık iznin edilir.** 4-Doğumda veya doğum sonrasında analık i kullanılırken annenin ölümü halinde, isteği ü **memur olan babaya anne için öngörüle kadar izin verilir**.
4	**MAZERET İZNİ** **(Evlat Edinme)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev	**8 Hafta**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **104** üncü maddesinin (A) fıkrası.	**Üç** yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle birl veya münferit olarak **evlat edinen memur** memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde memur olan eşlerine, çocu teslim edildiği tarihten itibaren **sekiz hafta** izin verilir. Bu izin evlatlık kararı verilmeden çocuğun fiilen teslim edildiği durumlarda da

		yapan memurlar			uygulanır.
5	**MAZERET İZNİ** **(Babalık)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan erkek memurlar	**10 Gün**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **104** üncü maddesinin (B) fıkrası.	Memura, **eşinin doğum yapması** halinde t üzerine verilir.
6	**MAZERET İZNİ** **(Evlilik)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**7 Gün**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **104** üncü maddesinin (B) fıkrası.	1- Memurun kendisinin veya çocuğunun **evl halinde isteği üzerine verilir.** **2-** Kanunda yazmasa da, evlilik izni, memuru tercihine bağlı olarak resmi nikah veya düğü tarihinden itibaren hesaplanarak verilebilir.
7	**MAZERET İZNİ** **(Ölüm)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**7 Gün**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **104** üncü maddesinin (B) fıkrası.	Memura eşinin, çocuğunun, kendisinin veya ana, baba ve kardeşinin **ölümü hallerinde** **üzerine verilir.**
8	**MAZERET İZNİ** **(Diğer Durumlar)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan	**10 Gün**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **104** üncü maddesinin (C) fıkrası.	1- Memura **babalık, evlilik** ve **ölüm** halleri zorunlu sebeplerde mazeretine bağlı toptan bölümler halinde **10 gün** izin verilebilir. **Zar hallerde öğretmenler hariç olmak üzere sefer daha 10 gün izin verilebilir**. Bu dur bu süreler yıllık izinden düşülür. 2- Yıllık izin hakkı varken, memura mazeret i

		memurlar			verilebilir mi?
9	**MAZERET İZNİ** (**Süt İzni**)	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan kadın memurlar	**Doğum sonrası analık izni bitiminden sonra;** **İlk altı ay 3 saat** **İkinci altı ay 1,5 saat**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **104** üncü maddesinin (D) fıkrası.	1- Süt izninin hangi saatler arasında ve günd kez kullanılacağı hususunda, **kadın memur tercihi dikkate alınır.**
10	**MAZERET İZNİ** (**Engelli Çocuk**)	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**10 Gün**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **104** üncü maddesinin (E) fıkrası.	1-Memurlara; en az **yüzde 70** oranında eng da **süreğen hastalığı** olan çocuğunun Hastalanması halinde hastalık raporuna daya olarak **ana** veya **babadan sadece biri tara kullanılması kaydıyla verilir**. 2-Engelli ya da süreğen hastalı olan çocuğun olması durumunda eşinin de **en az yüzde 7 oranında engelli olması gerekmektedir.**
11	**MAZERET İZNİ** (**Süt İzni Verilmeksizin İlave Analık İzni**)	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**Birinci Doğumda 2 ay** **İkinci Doğumda 4 ay** **Üçüncü Doğumda 6 ay olmak üzere günlük çalışma süresinin yarısı**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **104** üncü maddesinin (F) fıkrası.	1-Çoğul doğumlarda belirtilen sürelere **1 ay eklenmektedir.** 2- Çocuğun engelli doğması veya doğumdan sonraki on iki ay içinde çocuğun engellilik durumunun tespiti hallerinde bu süreler **on i olarak uygulanır.** 3-Evlatlık edinen memurlar da bu izinden yararlanabilmektedir.
12	**HASTALIK**	657 sayılı Devlet	**Kanser, verem** ve	657 sayılı Devlet	1-Memura uzun bir süre tedavi ihtiyacı göste hastalıklarda **özlük hakları korunarak ver**

	İZNİ **(Uzun Süreli Hastalık Halleri)**	Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı halinde 18 aya kadar, diğer hastalık hallerinde** ise **12 aya kadar.**	Memurları Kanununun **105** inci maddesi	2-Memurun hastanelerde yatarak gördüğü te süreleri **de hastalık izni olarak dikkate al** 3-Hastalık izni kullanan memurun iyileşemem halinde **belirtilen süreler kadar ilave izin verilir**. **Bu süre zarfında da memur iyileşemezse malulen emekliye sevkedi**
13	**HASTALIK İZNİ** **(Kısa Süreli Hastalık Halleri)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**Tek hekim raporu ile bir defada en çok 10 gün**, bir evvelki raporda doktor tarafından kontrol muayenesi öngörülmüş ise en çok **10 gün daha**	Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	1-**Bir takvim yılı içerisinde tek hekim tarafından verilecek raporların toplamı günü geçemez**. Bu süre geçtikten sonra ve hastalık raporları **Sağlık Kurulu** olarak düzenlenmek zorundadır.
14	**REFAKAT İZNİ**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**Refakat izni üç aydır. Ancak gerekli görülürse bir üç ay daha verilebilir.**	Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	1-Memurun bakmakla yükümlü olduğu veya refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye gi **ana, baba, eş** ve **çocukları** ile **kardeşleri birin**in ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi süren bir hastalığının bulunması hallerinde, **hallerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla verilmektedir** 2-Memurun aylık ve özlük hakları korunmakt

15	**AYLIK SIZ İZİN (Uzun Süreli Hastalık Hali)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**18 aya kadar**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **108** üncü maddesinin (A) fıkrası.	1-**Kanser, verem** ve **akıl hastalığı** gibi uzu bir tedaviye ihtiyaç gösteren **hastalık halle verilen aylıklı izinlerin sonunda hastalığ devamı halinde verilebilmektedir.**
16	**AYLIK SIZ İZİN (Doğum Sebebiyle)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**24 aya kadar**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 üncü maddesinin (B) fıkrası.	1-Doğum yapan memura, doğum sonrası an süresinin veya süt izni hariç doğum sayısına olarak verilen izin süresinin bitiminden itibar doğum yapan memura ise, doğum tarihinde itibaren istekleri üzerine **24 aya kadar verilmektedir**.
17	**AYLIK SIZ İZİN (Evlat Edinme)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**24 aya kadar**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **108** üncü maddesinin (C) fıkrası.	1-**Üç** yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyle b veya münferit olarak evlat edinen memurlar memur olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde memur olan eşlerine, istek üzerine **yirmi dört aya kadar aylıksız izin verilir.** Evlat edinen her iki eşin memur olma durumunda bu süre, eşlerin talebi üzerine yi aylık süreyi geçmeyecek şekilde, birbirini izl bölüm halinde eşlere kullandırılabilir
18	**AYLIK SIZ İZİN (Yurtdışı Görevli veya Öğrenim)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**Görev veya Öğrenim Süresi Kadar**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **108** üncü maddesinin (D) fıkrası.	1-**Özel burs** sağlayan ve bu burstan istifade için kendilerine aylıksız izin verilenler de dah olmak üzere **burslu** olarak ya da bütçe imka yetiştirilmek üzere yurtdışına gönderilen vey **sürekli** görevle yurtiçine ya da yurtdışına at veya **en az altı ay süreyle yurtdışında ge** olarak görevlendirilen memurlar veya diğer personel kanunlarına tabi olanlar ile yurtdışı kamu kurumlarınca gönderilmiş olan **öğren memur olan eşleri** ile 77 nci maddeye gör verilenlerin memur olan eşlerine **görev** veya **öğrenim süresi içinde aylıksız izin verile**

19	**AYLIK SIZ** **İZİN** **(5 Hizmet Yılı Dolanlar)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**En Fazla İki Defa Kullanılması Şartıyla 1 Yıla Kadar**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **108** üncü maddesinin (E) fıkrası.	1-Yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla **be** hizmet yılını tamamlamış olanlara isteği hali **fazla iki defa kullanılması kaydıyla bir y kadar izin verilir**. 2-**Sıkıyönetim, olağanüstü hal** veya **gene hayata müessir afet hali** ilan edilen bölge nci madde gereğince belli bir süre görev yap üzere zorunlu olarak **sürekli görevle atana hakkında bu bölgelerdeki görev süreler içinde bu fıkra hükmü uygulanmaz**.
20	**AYLIK SIZ** **İZİN** **(Askerlik)**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**Askerlik Görevi Süresince**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun **108** üncü maddesinin (F) fıkrası.	1-Memuriyet hizmetleri sırasında askerlik hiz yerine getirmek için **aylıksız izne ayrılanla kadroları saklı tutulur.**
21	**YARIM ZAMANLI ÇALIŞMA**	657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi olarak görev yapan memurlar	**Çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar**	657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 43 üncü maddesi.	1-Bu izinden yararlanmak isteyen memura, **y zamanlı** çalışmaya başladığı tarihi izleyen aybaşından itibaren, mali haklar ile sosyal yardımlarına ilişkin her bir ödeme unsurunu **esas alınarak ödeme yapılır**. 2- Bunların fiili çalışmaya bağlı ödemeleri ha ise ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaya de olunur. Derece yükselmesi ile kademe ilerler için aranan süreler açısından bu şekilde çalış dönemdeki **hizmet süreleri yarım olarak dikkate alınır.** 3- Bu kapsamdaki memurun çalışma saatleri kurum tarafından belirlenir. 4-Bir çocuğu eşiyle birlikte veya münferit ola evlat edinen memurlar ile memur olmayan e münferit olarak evlat edinmesi halinde mem eşleri de istekleri üzerine çocuğun fiilen tesli edildiği tarihten veya **104** üncü maddenin (A fıkrası uyarınca **sekiz haftalık** izin verilmes aynı maddenin (F) fıkrası uyarınca izin kullan halinde bu izinlerin bitiminden itibaren bu fık

					hükümlerinden yararlanır. **5- Yarım zamanlı çalışma hakkının kulla** **ilişkin usul** ve **esaslar ile bu haktan yararlanamayacak memurlarla ilgili Bak** **Kurulu henüz yayımlanmamıştır.**